FORM – DOC – 1

CURRICULUM VÍTAE DEL PROFESOR (RESUMEN)
(PARA USO DE LAS UNIDADES ACADÉMICAS)

I. INFORMACIÓN GENERAL								
Primer Apellido			Segundo Apellido			Nombres		
ANDERSON			JARA			BEATRIZ LEONARDA		
Fecha de Nacimiento			Lugar de nacimiento (Departamento, País)		Condición		Año de Ingreso a la docencia	
Día	Mes	Año	LIMA		Contratado	Ordinario	Contratado	Ordinario
					X		2002	
			Auxiliar		Asociado		Principal		JP	

II. FORMACIÓN/ESTUDIOS REALIZADOS					
Grados académicos y/o Título profesional	Universidad y/o institución	Grado obtenido (mención)	Estudios Concluidos		Año de obtención del grado
			Si	No	
MAESTRIA	UNIVERSIDAD DE NIZA	MAESTRIA EN PSICOLOGIA SOCIAL ORGANIZACIONAL	X		1993
POST GRADO	UNIVERSIDAD DE LIMA	POST GRADO EN GERENCIA ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS	X		2010
LICENCIATURA	UNIVERSIDAD INCA GARCILASO DE LA VEGA	LICENCIADA EN PSICOLOGIA	X		1990
BACHILLER	UNIVERSIDAD INCA GARCILASO DE LA VEGA	BACHILLER EN PSICOLOGIA	X		1985

III. PARTICIPACIÓN EN PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN (Comenzar por los últimos cinco años y luego agregar anualmente. Adicionar las páginas que sean necesarias necesario)			
Nombre del programa o curso	**Institución**	**Horas**	**Año**
CONGRESO INTERNACIONAL DE EDUCADORES	UNIVERSIDAD DE CIENCIAS APLICADAS (UPC)	30	2016
SEGUNDO CONGRESO ANUAL DEL TALENTO DOCENTE "COACHING PARA LA EDUCACION"	UNIVERSIDAD DE CIENCIAS APLICADAS (UPC)	8	2015
CAPACITACION SOBRE "ORGANIZA TU AULA VITUAL"	UNIVERSIDAD DE CIENCIAS APLICADAS (UPC)	15	2015
MOTIVACION EN EL AULA	UNIVERSIDAD DE CIENCIAS APLICADAS (UPC)	3	2015
EDUCACION POR COMPETENCIAS	UNIVERSIDAD DE CIENCIAS APLICADAS (UPC)	3	2014
PRIMER CONGRESO ANUAL DEL TALENTO DOCENTE "NEUROCIENCIAY EDUCACION"	UNIVERSIDAD DE CIENCIAS APLICADAS (UPC)	8	2014
TALLER DE CAPACITACION DOCENTE ORGANIZADO POR LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN, TURISMO Y PSICOLOGIA	UNIVERSIDAD SAN MARTIN DE PORRES	15	2014
EL LIDER COACH EN LAS ORGANIZACIONES	UNIVERSIDAD DE CIENCIAS APLICADAS (UPC)	2	2012

En los ítems IV al VII, llenar anualmente para cada docente y adicionar las páginas que sean necesarias.

IV. EXPERIENCIA DOCENTE				
Universidad	**Semestre de inicio**	**Semestre de término**	**Asignaturas**	**N° de semestres dictados**
RICARDO PALMA	MARZO	JULIO	PSICOLOGIA DEL CONSUMIDOR	4
UNIVERSIDAD PERUANA DE CIENCIAS APLICADAS	MARZO	A LA FECHA	GESTION DE CAPITAL HUMANO, SELECCIÓN DE PERSONAL , EVALUACION 360º	14

UNIVERSIDAD SAN MARTIN DE PORRES	MARZO	A LA FECHA	TECNICAS PSICOLOGICAS EN LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO	8

V. EXPERIENCIA PROFESIONAL

Institución	Cargo	Año de inicio	Año de término	Años de ejercicio profesional
SELEKTA GESTION HUMANA Y ORGANIZACIONAL	DIRECTORA	2012	A LA FECHA	4
FINE ANDERSON CONSULTING	CONSULTORA EN RECURSOS HUMANOS	2003	2011	9
UMANO CONSULTORES	CONSULTORA ASOCIADA	2001	2002	2
SIEMSA	SUB GERENTE RECURSOS HUMANOS	2000	2001	2
LE MONDE	SUB GERENTE RECURSOS HUMANOS	1996	1999	3
BANCO DE CREDITO DEL PERU	PSICOLOGA	1982	1991	10 AÑOS

VI. PREMIOS, DISTINCIONES Y RECONOCIMIENTOS

Denominación	Institución que otorga	Motivo	Año
DOCENTE TALENTO	UNIVERSIDAD DE CIENCIAS APLICADAS	POR BUEN DESEMPEÑO	DESDE 2013 A LA FECHA

VII. PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA (últimos cinco años)

Referencia de la publicación/patente (*)

Producción científica y tecnológica	**Anderson, Beatriz, (2014) "El Valor de la Experiencia" Revista UPC Sinergia e Innovación**
	Anderson, Beatriz (2014) "La Evaluación del Desempeño" Revista UPC Sinergia e Innovación
	Anderson, Beatriz (2015) "Como brindar retroalimentación valiosa y efectiva" Revista UPC Sinergia e Innovación
	Anderson, Beatriz (2014) "La evaluación del desempeño una herramienta de motivación en las organizaciones" USMP